

Kompetenzprofil

Wolfgang Fiebig

Dipl.-Ing.

Mentor, Coach & Facilitator für Teams
und Großgruppen

Tel. +49 175 592 3370

www.wolfgangfiebig.com

wfiebig@wolfgangfiebig.com

Sämtliche Leistungen auch in englischer Sprache.



SCHWERPUNKTE:

- Facilitation für Unternehmen im Wandel. Gestalten von dialogbasierten Prozessen mit allen Beteiligten.
- Einzel-Coaching & Mentoring. (Optional mit einer MotivStrukturAnalyse ® und / oder einem Leadership Circle Profile ™)
- Moderation von Großgruppen mit 100+ Teilnehmern. (Appreciative Inquiry, World Café, Open Space, Theory U)
- Mediation und Moderation von Teams, insbesondere bei festgefahrenen Konflikten. (Dynamic Facilitation, ggf. 360 Grad Assessment Leadership Circle Profile ™)

NUTZEN FÜR DAS UNTERNEHMEN:

- Gebundene Energie im Unternehmen wird freigesetzt. Durch anderes Denken, Fühlen und Handeln.
- Eine Kommunikationskultur des Zuhörens und Verstehens fördert die Kreativität und ermöglicht ein effizientes, konstruktives Miteinander.
- Einzelwissen wird durch dialogbasiertes Vorgehen zu gemeinsamem Wissen. (Co-Kreation, Co-Ownership, Schwarmintelligenz)
- Motivierte und leistungsbereite Mitarbeiter.

AUSBILDUNGEN:

- Dipl.-Ing., Studium der Elektrotechnik
- Staatl. anerk. Übersetzer für die englische Sprache
- Lehre als Elektromechaniker

FORTBILDUNGEN:

- Leadership Circle Profile ™
- Integral Coaching, Leadership Circle (Bob Anderson, Nicholas Janni)
- Transformative Coaching – Jahresausbildung, fortlaufend seit 2022 (Nicholas Janni)
- Embodiment (Wendy Palmer, Richard Strozzi-Heckler)
- The Art of Transparent Communication (Thomas Hübl)
- Compassionate Inquiry (Dr. Gabor Maté)
- Polyvagal Theory (Dr. Stephen Porges, Deb Dana)
- Großgruppen-Moderation Open Space Technology. (Matthias zur Bonsen)
- Generative Facilitator – Jahresausbildung. Theory U nach Dr. Otto Scharmer, MIT. (Christine Wank)

- Moderator für Systemisches Konsensieren. Gerechtes Abstimmen durch Messen der Einwände. (Volker Visotschnig)
- [Thinking Circle](#). Intensives, tiefes Reflektieren im Kreis. Einander verstehen. (Matthias zur Bonsen)
- [Dynamic Facilitation](#). Sichtweisen auf den Punkt gebracht. In einem geschützten Rahmen gehört, gesehen und nicht unterbrochen werden. (Matthias zur Bonsen)
- Großgruppenformat [World Café](#). Kollektive Intelligenz: Durch Co-Kreation die Weisheit der vielen nutzen. (Matthias zur Bonsen)
- Trainer Gewaltfreie Kommunikation – Jahresausbildung. (Klaus Karstädt)
- Voice Dialogue (Inneres Team) – Jahresausbildung.
- Systemischer Business-Coach – Jahresausbildung. (Mindsystems)
- Autorisierter Berater und Ausbilder für die [MotivStrukturAnalyse®](#).

BERUFLICHE ERFAHRUNG:

- Fünf Jahre als Dolmetscher in El Paso, Tx. U.S.A.
- 20 Jahre Vertrieb. (Key-Account Manager, Channel-Manager, Geschäftsführer)
- Seit 2006 freiberuflicher Coach, Mentor, Moderator & Generative Facilitator für Teams und Großgruppen.