

vom können und wollen

Von uns wird dauerhafte Spitzenleistung erwartet. Doch wie lässt sich diese auch über Jahre sicherstellen?

Betrachten wir das Können und Wollen. Das Können setzen wir als gegeben voraus, doch welche Rolle spielt das Wollen, und lässt es sich überhaupt messbar erfassen?

Im Gegensatz zu herkömmlichen Verfahren, die sich primär mit der Analyse von Verhalten und der Interpretation des bevorzugten Denk- und Verhaltensstils beschäftigen, befasst sich die innovative MotivStruktur-Analyse MSA® mit der Grundmotivation für Verhalten und Handeln. Wissenschaftlich fundierte Untersuchungen der letzten 10 Jahren ergeben 18, im Wesentlichen stabile, bipolare Grundmotive – mit zwei, sich jeweils ergänzenden komplementären Antrieben (z.B. Wettkampf: kämpferisch vs. ausgleichend).



Insbesondere die stark dominierenden Antriebe prägen die Filter, wie wir uns und andere wahrnehmen; mithin unser gesamtes Denken, Fühlen und Handeln.

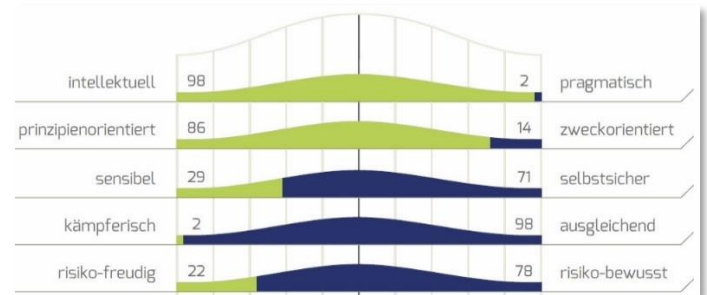
Zitat eines Geschäftsführers: „Wie oft habe ich jemanden wegen seiner Fähigkeiten eingestellt – um ihn nach einigen Monaten wegen seiner Eigenschaften zu entlassen.“

Was motiviert uns?

Wie erreichen wir unsere persönliche Bestleistung, und wie halten wir diese dauerhaft – ohne Gefahr zu laufen, je nach persönlicher „MotivStruktur und Umfeld“, innerlich auszubrennen?

Antwort: Immer dann, wenn wir unsere Grundmotive gemäß der jeweiligen Ausprägung leben können!

Herr K. ist erfolgreicher Wirtschaftsprüfer. Hier ein Auszug seiner Grundmotive, bzw. Antriebe:



- **Antrieb intellektuell:** „Den Dingen auf den Grund gehen“
- **Antrieb prinzipienorientiert:** „Ein Mann ein Wort!“
- **Antrieb selbstsicher:** „Ein Fels in der Brandung“; braucht wenig äußere Anerkennung
- **Antrieb ausgleichend:** Auseinandersetzungen begegnet er mit stoischer Ruhe
- **Antrieb risikofreudig:** Geht Risiken ein, nachdem er diese sorgfältig durchdacht hat

Solange Herr K. in einem solchen Umfeld arbeiten bzw. leben kann, wird er sich wohlfühlen. Er wird seine persönliche Bestleistung erbringen.

$$\text{Leistung} = \text{Können} * \text{Wollen} * \text{Dürfen}$$

Wie würde es Herrn K. ergehen, wenn er permanent „kämpfen“ müsste? Wenn er ein Umfeld hätte, in dem er nicht mal was Neues ausprobieren könnte? Und wenn seine Vorstellungen von Moral, Anstand und Ehre nichts gelten würden?

Sicherlich kann Herr K. so manches aushalten. Über den Verstand sowie den Willen lässt sich einiges erreichen! Doch in einem solchen Umfeld wird Herr K. irgendwann einen Preis zahlen (müssen)!

Vielleicht ist es anfangs nur ein kaum merkliches Absinken der Leistung. Oder zunehmende Unlust, vielleicht Gereiztheit, Krankheit. Wie es weitergehen und vor allem enden kann, lässt sich aus den Medien entnehmen. Tendenz steigend. Wir wissen es alle.

Was können wir tun?

In einem Einzel-Coaching erarbeiten wir mittels der MotivStrukturAnalyse MSA® inwiefern insbesondere die stark ausgeprägten Motive zum beruflichen Erfolg beitragen oder behindern. Im nächsten Schritt ermitteln wir eine Strategie, wie Sie Ihre „inneren Energiequellen“ optimal nutzen können.